

Anwesend: Aileen Braun (Reiser), Jennifer Anson (WW), Ilona Breitbarth (Stadtwald), Babette Damerow – Holtz (Stadtwald), Annabell Wichert (Körner), Simone Barthel (Eichenweg), Kerstin Braun (NBE), Maria Schirmer, Susanne Genzel (Protokoll)

1. Blitzlicht aus den Einrichtungen

- Fragen und Anregungen zum Thema betriebliche Gesundheit?

2. Umsetzung und Diskussion zum Handlungsfeld: Psychosoziale Belastungen

Ziele BGM 2018/2019 waren:

- Wertschätzung und Motivation:
 - Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Priorats erfahren Wertschätzung und Motivation im Rahmen ihrer täglichen Arbeit.
- Umgang mit Stress:
 - Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Priorats sind für das Thema Stress sensibilisiert. Sie kennen Ursachen und gesundheitliche Auswirkungen von Stress.
 - Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stärken ihre individuellen Kompetenzen zur Stressbewältigung.

3. Umsetzungsstand: Stressmanagement

- Kurse sind gut angekommen
 - Mix aus Theorie und Praxis (Übungen)
 - Was stresst mich? Was ist Stress?
 - Stressoren und Umgang damit
 - Körner hätte gern mehr Ideen entwickelt
- **Gibt es Aufbaukurse?? → bei IKK anfragen**
- Idee von Aileen: Kann man Kurse etablieren regelmäßig stattfinden lassen? → monatlich?
- Der TN muss sich auch darauf einlassen
- Es kommt auch auf die Zusammensetzung der Gruppe und den Zeitpunkt an

4. Umsetzungsstand: Wertschätzung

- Kinderfest im Priorat 11.05.2019
 - Es gibt wieder Bons für Getränke/Essen für Mitarbeiter
- Mitarbeiterfest 14.06.2019
 - Ab 18.30 Uhr
 - Neue Band Simple live bis 24.00 Uhr
 - Partner kann wieder mitgebracht werden (kostenfrei)
 - Getränkergutschein für den Mitarbeiter/die Mitarbeiterin
 - Grillbuffet (auf Menge achten, letztes Jahr war es alle)
 - Art und Weise noch mit Küche absprechen
 - Eingeladen sind: (bitte einrichtungsintern organisieren!)
 - Alle Mitarbeiter (auch Elternzeit und Beschäftigungsverbote)
 - Jahrespraktikanten
 - Mitarbeiter des technischen Bereichs

5. Röblinglauf am 10.05.2019

- Startgebühr wird vom Priorat übernommen
- Es gibt noch wenige freie Startplätze
- Laufshirts gibt es am Stand am Tag des Laufs
- Es wird wieder einen prioraten Pavillon mit Bierzeltgarnituren und Standbetreuung (Susanne und Maria)

6. Erneute Analyse durch IKK erwünscht

- Haben die Maßnahmen bisher auch einen Effekt in der Mitarbeiterschaft erzielt?

7. Fachkräftesituation

- Dienstplangestaltung Heime
 - Überlegungen treffen → Modelle entwickeln, die Familie und Beruf unter einen Hut bringen lassen
 - Separate Arbeitsgruppe mit Heimleitern und Dienstplan-Verantwortlichen dazu bilden
- Einarbeitung neuer Mitarbeiter
 - Gibt es Konzepte? (beide Fachbereiche)
- Mitarbeiter wollen i.d.R. weniger Stunden arbeiten
- TN an Bildungsmesse
- Ausschreibungen im Internet, beim Arbeitsamt, ...

8. Neuer Termin: 17.09.2019 10 – 11 Uhr Puschkinhaus